



Piteån kunta, Ruotsi

Tärkeimpien työelämätaitojen hallinnan arviointi

Tärkeimpien työelämätaitojen hallinnan arviointi

Käytännön toteutus

Arviointimenetelmä perustuu 14 tärkeimpään työelämätaitoon (ominaisuuteen), joita eri aloilla toimivat eurooppalaiset työnantajat arvostavat työntekijöissään, esimerkkinä yhteistyökyky. Mentori määrittää, mitä yhteistyökyky ja muut tärkeimmät työelämätaidot (ominaisuudet) tarkoittavat tässä ammatillisessa roolissa ja toiminnassa, ja menettelee samoin muiden tärkeimpien taitojen (ominaisuuksien) suhteen. Harjoittelijalle annetaan aikaa kääntää nämä tärkeät taidot (ominaisuudet), joita voi olla vaikea ymmärtää ensimmäisellä kerralla. Työelämätaitoja (ominaisuuksia) käytetään usein työpaikkailmoituksissa ja työhaastatteluissa, joten on tärkeää oppia, mitä ne tarkoittavat.

Harjoittelija tekee itsearvioinnin ja mentori arvioi harjoittelijan työelämätaitoja (ominaisuuksia) kolme kertaa harjoittelun aikana: alussa, puolivälissä ja lopussa. Arviointi tehdään asteikolla 1: Ei sovellu ammattiin – 5: ”Soveltuu ammattiin”. Itsearvioinnin ja arvioinnin jälkeen niitä keskustellaan yhdessä ja mentori täyttää sitten lopullisen arvioinnin. Mentorin tehtävä on päättää, soveltuuko harjoittelija työntekijäksi alalle vai ei. Kaikille harjoittelun osapuolille kerrotaan selvästi, että harjoittelijan tulee saavuttaa taso 4–5, jotta hänen katsotaan soveltuvan alalle työhön. Tässä menetelmässä pääpaino ei ole harjoittelijan suorituksen arvostelussa, vaan tarkoituksena on tuoda esille, mitä työpaikka ja ammattirooli edellyttävät kaikilta työntekijöiltä. Lopullinen arviointi kirjataan harjoittelijan todistukseen.

Esimerkki harjoittelijan ja mentorin käyttämästä arviointilomakkeesta.

Vastuu – Miksi vastuu on tärkeää ammatissasi? Mitä se tarkoittaa työssäsi?

Esimerkki: On tärkeää ottaa vastuu työtehtävistä ja tehdä ne oikein.

Arvioi kuinka hyvin otat / harjoittelija ottaa vastuuta
Soveltuu ammattiin 5 4 3 2 1 Ei sovellu ammattiin



Yhteistyökyky – Miksi yhteistyökyky on tärkeää ammatissasi? Mitä se tarkoittaa työssäsi?

Esimerkki: Kyky tehdä työtä yhdessä kollegoiden ja johtajien kanssa toisia auttaen ja tukien.

Arvioi, kuinka hyvä olet / harjoittelija on tekemään yhteistyötä
Soveltuu ammattiin 5 4 3 2 1 Ei sovellu ammattiin

Lomakemalli kielituen yhteenvetoa varten:

Maahanmuuttajien työllistyminen						
Tärkeimmät henkilökohtaiset työelämätaidot (ominaisuudet)						
Arviot kolme kertaa harjoittelun aikana: alussa, puolivälissä ja lopussa.						
<i>Harjoittelijan nimi</i>	Mentori	Harjoittelija	Mentori	Harjoittelija	Mentori	Harjoittelija
Vastuu						
Yhteistyökyky						
Täsmällisyys						
Itsenäisyys						
Kiinnostuksen osoittaminen						
Motivaatio						
Halu oppia						
Siisti ulkoasu						
Kyky käsitellä kritiikkiä						
Kyky puhua vakavista asioista						
Hierarkkisen järjestyksen hyväksyminen						
Oman vuoron / tapaamisen odottaminen						
Suunnittelu eteenpäin						
Laadittujen työvuorojen hyväksyminen						